

2-4-7

공공기관 채용 공정성 확립

사업구분	임기구분		사업주체			신규여부		이행도					
	임기내	임기후	국가	국가자체	자체	신규	지속	완료	이행후 계속진	쟁취진	일부진	보류	폐기
	○			○		○			○				
추진부서	예산담당관		(과장) 박상백 (담당) 이 덕			(담당자) 박인구 ☎ 613-2419							

□ 관련근거

- 행정안전부장관은 인사운영에 공통적으로 적용하여야 할 사항에 관한 기준을 작성하여 지방자치단체의 장에게 통보
(지방공기업법, 지방출자·출연법)
- 공공기관의 직원 채용시험은 소속 기관장이 실시하되, 필요하다고 인정하는 경우에는 채용시험의 일부 또는 전부를 지방자치단체의 장과 공동 또는 위탁하여 실시할 수 있음
(지방공기업 인사운영기준 및 지방 출자·출연기관 인사조직지침)

□ 통합채용 개요

- 적용대상 : 「시 공공기관 직원 통합채용」에 참여하는 공공기관
 - 대상기관 : 29개 기관(공사·공단 4, 출연 18, 사단법인 등 7)
 - 참여기관 : 28개 기관(공사·공단 4, 출연 17, 사단법인 등 7)
 - ▷ 광주테크노파크 - 중소벤처기업부에서 통합채용 실시하는 관계로 제외
- 공고대상 : 정기 채용계획<공개경쟁+경력경쟁*>
 - * 경력경쟁 : 공개경쟁시험으로 총원하기 곤란한 전문인력 확보를 위해 일정 자격요건 갖춘 지원자를 대상으로 경쟁을 통해 적합자 선발
- 필기시험 실시 : (상반기) 5월 예정 / (하반기) 11월 예정
 - 단, 결원자 총원의 시급성, 중대성 등을 고려, 신속한 채용이 불가피할 경우, 예외적으로 市 협의를 거쳐 기관이 자체 시험 실시 가능
 - ※ 하반기 채용은 7월중 수요조사 재실시 후 별도 채용계획 수립 예정

○ 2020년 상반기 채용 : 58명, 16개 기관

※ 하반기 채용계획은 2020년 8월중 수립예정

○ 채용절차

- 市 주관 통합 채용계획 공고 및 통합 필기시험(객관식) 실시
- 공공기관 주관, 서류전형 및 면접시험 후 최종합격자 발표

채용 단계	주 관
① 기관별 연간 채용 수요조사 등 계획 수립 및 제출(→예산담당관) - 기관별 채용수요조사, 공고문, 시험위탁서 등 연간 채용계획 작성 - 직렬(직급), 시험과목, 문항 수 등	공공기관
② 통합채용 필기시험 기본계획 수립 및 의뢰(→혁신정책관) - 기관별 공고문, 시험위탁서 등 취합, 「통합 필기시험 기본계획」 수립	예산담당관
③ 필기시험 통합시행<연 2회> - 채용 통합 공고→ 원서접수 → 필기시험준비(문제출제, 시험장 설치 등) → 필기시험 시행 및 원점수 채점 ※ 필기시험 시기는 매년 지방직 시험시기를 고려해 정함 ※ 필기시험 채점 결과(Raw Data)를 예산담당관(→공공기관)에 통보	혁신정책관
④ 필기시험 및 서류심사 합격자 발표(2배수 이내) - 가산점 부여 채점 후 필기 합격자 발표 - 서류전형 이후 면접시험 대상자 선정 및 발표 ※ 공공기관별 여건에 따라, 인적성검사 등이 필요하다고 판단하는 경우는 기관이 자체 시행	공공기관
⑤ 면접시험 및 최종합격자 발표 - 면접위원 60% 이상 외부전문가 포함(市 면접위원 인력풀제) - 면접시험 시 행안부 블라인드 채용 가이드라인 준수 철저	공공기관

'20. 상반기 통합채용 면접위원 인력풀 구성 및 지원

- 구성시기 : 2020. 6월
- 구성인원 : 100여명
 - (행정분야 외) 외부추천(기관, 감독부서) : 80명
 - (행정분야) 市 사무관 이상 공무원 : 20명
- 지원방법
 - 채용예정기관 면접일정에 맞춰 면접위원 지원
 - ※ 채용예정기관 지원 요청(공문) → 면접위원 인력풀에서 무작위 추천(시) → 면접시험 2일전, 선정된 면접위원 통보(시→기관) → 면접시험(기관)
 - 객관성 확보 위해 시험 당일까지 면접위원에 대한 비밀유지 철저

재정현황 : 비예산

확인지표 및 이행실적

확인지표	구분	총실적/ 목표	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2022년 이후
경영평가 지표신설	실적	1식	100%					
	목표	1식	(100%)					
블라인드 채용	실적	29		29	29			
	목표	(29개소)		(29개소)	(29개소)	(29개소)	(29개소)	(29개소)
통합채용 및 면접위원(인력풀) 지원	실적	매년 2회		2회	1회			
	목표	(매년 2회)		(매년 2회)	(매년 2회)	(매년 2회)	(매년 2회)	(매년 2회)

지금까지 추진사항

- 통합채용 가이드라인 시달(→공공기관) : '19. 3. 8
- 2019년 상·하반기 통합채용 실시 : '19. 5. / 11.
- 2019년 상·하반기 면접위원 지원 : '19.5~6. / 11.~12.
- 2020년 상반기 통합채용 계획 수립 : '20. 1. 29.
- 2020년 면접위원 인력풀 구성계획 수립 : '20. 4. 6.
- 2020년 상반기 통합채용 필기시험 시행 : '20. 5. 16.
- 2020년 상반기 통합채용 면접위원 지원 : '20. 6. 9. ~ 23.

향후계획

- 하반기 통합채용 실시
- 하반기 통합채용 면접위원 지원