

3-16-2

양성평등 임금공시제 광주 조기정착

사업구분	임기구분		사업주체			신규여부		이행도					
	임기내	임기후	국가	국가자체	자체	신규	지속	완료	이행후 계속진	정착진	알부진	보류	폐기
	○			○		○				○			
추진부서	일자리정책팀		(정책관) 구종천			(담당) 양혜숙		(담당자) 장한나 ☎ 613-3591					

□ 사업개요

○ 추진근거

- 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
- 양성평등기본법(제2차 양성평등정책기본계획/2018~2022)

○ 사업내용

- 임금분포 공시제(성별, 고용형태별 등)도입 후 민간기업 확산

☞ 임금분포 공시제: 기업이 임금분포의 기본내역을 작성해 정부에 제공하면 고용노동부가 공시하는 제도

※ 정부에서 제도 도입관련 “공정임금 및 임금분포 공시제 추가 연구” 용역('18년) 및 공시제 법률안 마련('19년.12)이후 추진

□ 재정현황 : 비예산

□ 확인지표 이행

확인지표	총실적 (목표)	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2022년 이후
임금분포 공시제 적용기관	21 (21개소)			7 (7)	7 (7)	7 (7)	
종합이행율	20% (100%)	10% (10%)	10% (20%)	- (30%)	(%)	(100%)	

지금까지 추진사항

- 고용노동부 공시제 법률안 제정 등 추진사항 지속적 동향관리
 - 서울시 ‘성별임금격차개선위원회 출범.12월 성평등 임금공시제 시행
- 성평등 임금실천을 위한 가이드라인 홍보
 - 시 홈페이지 및 여성취업지원기관 홈페이지 게재

향후계획

- 고용노동부 임금분포 현황 등을 민간기업에 홍보