



## □ 확인지표 및 이행실적

확인지표	구분	총실적/ 목표	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2022년 이후
시설종사자처우개선 3개년 지원계획수립	실적	1식	1식					
	목표	(1식)	(1식)					
시설종사자 단일임금 체계 연구용역실시	실적	-		-	-			
	목표	(1식)		(1식)	(1식)			
단계별 급여수준개선 - 보건복지부 인건비 권고기준 (사비 지원시설)	실적	95%		95%	-			
	목표	(100%)		(95%)	(100%)			
단계별 급여수준개선 - 보건복지부 인건비 권고기준 (국비 지원시설)	실적	85%		85%	-			
	목표	(90%)		(85%)	(90%)			

## □ 지금까지 추진사항

- 시설종사자 처우개선 3개년 지원계획 수립 : '18. 8월
  - 보수 단계적 상향, 근로여건 개선, 역량강화, 사기진작 등 4개분야 14개 사업추진
- 보건복지부 인건비 권고기준에 따른 단계별 급여수준 개선
  - 1) 사비지원시설 가이드라인 100% 인건비 상향 조정
    - 복지건강국 소관 : ('18년) 최하 90.6% → ('19년) 95% → ('20년) 100%
    - 여성청소년가족정책관 소관 : ('18년) 최하 86.7% → ('19년) 95% → ('20년) 100%
  - 2) 국비지원시설 가이드라인 90% 수준 보전차원 수당 등 지급
    - 복지건강국 소관 : ('18년) 최하 90.2% → ('20년 까지) 현행 수준 유지
    - 여성청소년가족정책관 소관 ('18년) 최하 76% → ('19년) 85% → ('20년) 90%
- 여성가족소관시설 종사자 인건비 지급기준 마련을 연구과제 실시 : '19. 1. ~6월
- 시설종사자 처우개선 대토론회 개최 : '19. 6. 5.
  - 민관정 대토론회 개최, “시설종사자 처우개선 3개년(2018~2020) 지원계획” 설명
- 여성가족소관시설 종사자 인건비 지급기준 마련 및 시행 : '19. 9. ~
- 광주 사회복지시설 종사자 단일임금체계 마련 연구 용역 : '19. 9. ~
- 단일임금체계 마련 연구용역 TF위원 회의 : '19. 9. ~ 10.
- 단일임금체계 마련 연구용역 중간보고회 : '20. 3.

## 공약 입법(조례) 추진 현황

조례명	발의	위원회 심사	본회의 의결	비고
광주광역시 사회복지사 등의 처우 및 지위 향상을 위한 조례				2013. 5. 1. 제정 (기시행)

## 향후계획

- 제2기('21~'23) 사회복지시설종사자 처우개선 3개년 지원계획 수립