

## 2-4-7

# 공공기관 채용 공정성 확립

사업구분	임기구분		사업주체			신규여부		이행도					
	임기내	임기후	국가	국가자체	자체	신규	지속	완료	이행후 계속진	정상추진	일부추진	보류	폐기
	○			○		○			○				
추진부서	예산담당관		(과장) 박상백 (담당) 박선태			(담당자) 김세현 ☎ 613-2441							

## □ 관련근거

- 행정안전부장관은 인사운영에 공통적으로 적용하여야 할 사항에 관한 기준을 작성하여 지방자치단체의 장에게 통보  
(지방공기업법, 지방출자·출연법)
- 공공기관의 직원 채용시험은 소속 기관장이 실시하되, 필요하다고 인정하는 경우에는 채용시험의 일부 또는 전부를 지방자치단체의 장과 공동 또는 위탁하여 실시할 수 있음  
(지방공기업 인사운영기준 및 지방 출자·출연기관 인사조직지침)

## □ 통합채용 개요

- 적용대상 : 「시 공공기관 직원 통합채용」에 참여하는 공공기관
  - 대상기관 : 29개 기관(공사·공단 4, 출연 18, 사단법인 등 7)
  - 참여기관 : 28개 기관(공사·공단 4, 출연 17, 사단법인 등 7)
  - ▷ 광주테크노파크 - 중소벤처기업부에서 통합채용 실시하는 관계로 제외
- 공고대상 : 정기 채용계획<공개경쟁+경력경쟁\*>
  - \* 경력경쟁 : 공개경쟁시험으로 총원하기 곤란한 전문인력 확보를 위해 일정 자격요건 갖춘 지원자를 대상으로 경쟁을 통해 적합자 선발
- 필기시험 실시 : (상반기) 5월 예정 / (하반기) 11월 예정
  - 단, 결원자 총원의 시급성, 중대성 등을 고려, 신속한 채용이 불가피할 경우, 예외적으로 市 협의를 거쳐 기관이 자체 시험 실시 가능
  - ※ 하반기 채용은 7월중 수요조사 재실시 후 별도 채용계획 수립 예정

○ 2020년 상반기 채용실적 : 58명, 16개 기관

※ 하반기 채용계획은 2020년 10월중 수립예정

○ 채용절차

- 市 주관 통합 채용계획 공고 및 통합 필기시험(객관식) 실시
- 공공기관 주관, 서류전형 및 면접시험 후 최종합격자 발표
  - ※ 市의 면접위원 인력풀(pool)제 통해 면접위원 60% 이상 외부전문가 참여
  - ※ 응시자격 및 시험 가산점 부여는 기관별 내부 인사규정에 따름

채용 단계	주 관
① 기관별 연간 채용 수요조사 등 계획 수립 및 제출(→예산담당관) - 기관별 채용수요조사, 공고문, 시험위탁서 등 연간 채용계획 작성 - 직렬(직급), 시험과목, 문항 수 등	공공기관
② 통합채용 필기시험 기본계획 수립 및 의뢰(→혁신정책관) - 기관별 공고문, 시험위탁서 등 취합, 「통합 필기시험 기본계획」 수립	예산담당관
③ 필기시험 통합시행<연 2회> - 채용 통합 공고→ 원서접수 → 필기시험준비(문제출제, 시험장 설치 등) → 필기시험 시행 및 원점수 채점 ※ 필기시험 시기는 매년 지방직 시험시기를 고려해 정함 ※ 필기시험 채점 결과(Raw Data)를 예산담당관(→공공기관)에 통보	혁신정책관
④ 필기시험 및 서류심사 합격자 발표(2배수 이내) - 가산점 부여 채점 후 필기 합격자 발표 - 서류전형 이후 면접시험 대상자 선정 및 발표 ※ 공공기관별 여건에 따라, 인적성검사 등이 필요하다고 판단하는 경우는 기관이 자체 시행	공공기관
⑤ 면접시험 및 최종합격자 발표 - 면접위원 60% 이상 외부전문가 포함(市 면접위원 인력풀제) - 면접시험 시 행안부 블라인드 채용 가이드라인 준수 철저	공공기관

## '20. 상반기 통합채용 면접위원 인력풀 구성 및 지원

- 구성시기 : 2020. 6월
- 구성인원 : 100여명
  - (행정분야 외) 외부추천(기관, 감독부서) : 80명
  - (행정분야) 市 사무관 이상 공무원 : 20명
- 지원방법
  - 채용예정기관 면접일정에 맞춰 면접위원 지원
  - ※ 채용예정기관 지원 요청(공문) → 면접위원 인력풀에서 무작위 추천(시)
    - 면접시험 2일전, 선정된 면접위원 통보(시→기관) → 면접시험(기관)
  - 객관성 확보 위해 시험 당일까지 면접위원에 대한 비밀유지 철저

## 재정현황 : 비예산

## 확인지표 및 이행실적

확인지표	구분	총실적/ 목표	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	2022년 이후
경영평가 지표신설	실적	1식	100%					
	목표	1식	(100%)					
블라인드 채용	실적	29		29	29			
	목표	(29개소)		(29개소)	(29개소)	(29개소)	(29개소)	(29개소)
통합채용 및 면접위원(인력풀) 지원	실적	매년 2회		2회	2회			
	목표	(매년 2회)		(매년 2회)	(매년 2회)	(매년 2회)	(매년 2회)	(매년 2회)

## 지금까지 추진사항

- 통합채용 가이드라인 시달(→공공기관) : '19. 3. 8.
- 2019년 상·하반기 통합채용 실시 : '19. 5. / 11.
- 2019년 상·하반기 면접위원 지원 : '19. 5. ~ 6. / 11. ~ 12.
- 2020년 상반기 통합채용 계획 수립 : '20. 1. 29.
- 2020년 면접위원 인력풀 구성계획 수립 : '20. 4. 6.

- 2020년 상반기 통합채용 필기시험 시행 : '20. 5. 16.
- 2020년 상반기 통합채용 면접위원 지원 : '20. 6. 9. ~ 23.
- 공공기관 통합채용 가이드라인 보완(방침): '20. 9. 21.
  - 대상기관 : 30개 기관(공사공단 4, 출연기관 17, 사단법인 등 9)
    - ※ 출자기관(1) 및 중앙정부 통합채용 실시기관(출연기관 1)은 제외
  - 주요내용 : 최종합격자 결정방식(필기성적 50% 이상 반영), 면접위원 인력풀 (200~300명으로 확대 재구성), 면접위원 구성 비율(5명 이상 구성, 외부위원 80% 이상 확대 추천) 등
    - ※ 통합 필기시험 추진부서 명칭변경 : 혁신정책관 → 인사정책관
- 하반기 공공기관 통합채용 실시 : '20. 10. 6 ~ 12월말
  - 수요조사 : '20. 10. 6 ~ 10. 15.
  - 대상기관 : 10개 기관 / 채용 예정 74명
  - 필기시험 : '20.11.21(토) 실시
  - 면접위원 인력 지원 : '20. 12. 8. ~ 12월말